

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СИБИРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирское отделение Российской академии наук» (далее по тексту – СО РАН, Сибирское отделение РАН, далее по тексту – Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в СО РАН.

1.2. Антикоррупционная политика СО РАН разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее по тексту – Федеральный закон № 273-ФЗ), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 10 ноября 2018 г., Указом Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом СО РАН, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности СО РАН.

1.5. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников СО РАН, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения в СО РАН Антикоррупционной политики являются:

- разработка и осуществление мер по предупреждению коррупции, а также устранению причин и условий, способствующих ее проявлению в СО РАН;
- минимизация риска вовлечения СО РАН, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников СО РАН независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики СО РАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в СО РАН.

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики являются:

- закрепление основных принципов противодействия коррупции в СО РАН;
- определение области её применения и круга лиц, попадающих под её действие;
- внедрение в практику работы принципов и требований Антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции в СО РАН;
- определение и закрепление полномочий должностных лиц СО РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- информирование работников СО РАН о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- установление перечня реализуемых СО РАН антикоррупционных мероприятий и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников СО РАН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.
- поддержание деловой репутации СО РАН на высоком уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения,

организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в СО РАН основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики СО РАН действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к СО РАН.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства СО РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников СО РАН о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения СО РАН, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности СО РАН коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в СО РАН таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников СО РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства СО РАН за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в СО РАН антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Круг лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики

5.1. Работники СО РАН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми СО РАН вступает в договорные отношения - посредством включения в заключаемые с ними договоры антикоррупционной оговорки.

6. Общие обязанности работников СО РАН, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в СО РАН, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов по противодействию коррупции и неукоснительно соблюдать их требования;

- руководствоваться интересами СО РАН - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени СО РАН;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени СО РАН;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя СО РАН о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщить в Комиссию по антикоррупционной деятельности и урегулированию конфликта интересов федерального государственного

бюджетного учреждения «Сибирское отделение Российской академии наук» (далее по тексту – Комиссия) о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- соблюдать запреты, связанные с получением в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации);

- исполнять иные обязанности, возлагаемые на работника антикоррупционным законодательством в связи с занимаемой должностью.

7. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, их полномочия и обязанности

7.1. В целях обеспечения условий для осуществления полномочий по реализации Антикоррупционной политики в СО РАН создана Комиссия.

7.1.1. Задачи, функции и полномочия Комиссии, ее председателя и членов определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности и урегулированию конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном учреждении «Сибирское отделение Российской академии наук».

7.1.2. Комиссия находится в непосредственном подчинении председателя СО РАН, и наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в СО РАН.

7.2. Антикоррупционную политику в СО РАН реализуют органы управления и структурные подразделения СО РАН, работники СО РАН в соответствии со своими полномочиями во взаимодействии с Комиссией.

7.3. Председатель СО РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупционных проявлений в СО РАН.

Председатель СО РАН, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры СО РАН назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику коррупционных проявлений в СО РАН.

7.4. Специальные полномочия и обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в СО РАН:

руководство СО РАН;

лица, ответственные за предотвращение коррупционных проявлений в СО РАН;

работники СО РАН, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

7.5. К полномочиям лиц, указанных в пункте 7.4., в связи с предупреждением и противодействием коррупции относятся:

- обеспечение соблюдения работниками СО РАН ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности СО РАН;

- обеспечение деятельности Комиссии по антикоррупционной деятельности и урегулированию конфликта интересов;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Сибирское отделение Российской академии наук», а также с уведомлением работодателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения коррупционных правонарушений;

- обеспечение реализации работниками обязанности уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- проведение проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

- организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

7.6. Основными обязанностями лиц, ответственных за профилактику коррупционных проявлений в СО РАН, являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в СО РАН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в СО РАН;
- разработка и представление на утверждение председателя СО РАН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками СО РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников СО РАН по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников СО РАН к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иных организаций, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами СО РАН или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности СО РАН по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции в СО РАН, оценка результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для председателя СО РАН;
- составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками СО РАН;
- иные обязанности, установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

7.7. Работникам СО РАН, чья деятельность связана с коррупционными рисками, помимо общих обязанностей, связанных с предупреждением и

противодействием коррупции, указанных в разделе 6., могут устанавливаться специальные обязанности в отдельных локальных актах СО РАН, трудовом договоре и (или) должностной инструкции.

7.8. Полномочия лиц, указанных в пунктах 7.1., 7.2., могут распределяться между различными органами управления, структурными подразделениями и должностными лицами СО РАН на основании локальных нормативных актов СО РАН.

7.9. Факты воспрепятствования деятельности лиц, указанных в пунктах 7.1., 7.2., неисполнение работниками СО РАН требований, предъявляемых такими лицами в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения председателя СО РАН.

8. Перечень реализуемых СО РАН антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников СО РАН;

введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью СО РАН, стандартной антикоррупционной оговорки;

введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников СО РАН.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

введение процедуры информирования работодателя работниками СО РАН о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

8.3. Обучение и информирование работников СО РАН:

ознакомление работников СО РАН с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

предоставление беспрепятственного доступа работникам СО РАН к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

организация индивидуального консультирования работников СО РАН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

8.5. В целях предупреждения коррупционных проявлений в СО РАН разрабатывается и утверждается План противодействия коррупции/реализации антикоррупционных мероприятий сроком на три года, с указанием сроков реализации конкретных мероприятий и ответственного исполнителя.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Оценка коррупционных рисков поводится с целью определения конкретных направлений деятельности СО РАН, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

9.2. СО РАН разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок проведения их оценки:

- анализ и описание возможных коррупционных правонарушений, характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- подготовка реестра коррупционных рисков СО РАН;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

10. Закупочная деятельность

При проведении закупочных процедур СО РАН декларирует:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд;

- честный выбор оптимальных предложений участников закупок при комплексном анализе выгод и издержек;

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
- предотвращение коррупционных проявлений и иных злоупотреблений при проведении закупок.

11. Ответственность работников СО РАН за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

11.1. Работники СО РАН должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11.2. Работники СО РАН, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

11.3. Каждый работник СО РАН при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами СО РАН, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

11.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

12. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики СО РАН и внесение в нее изменений

12.1. Председатель СО РАН или иное назначенное им лицо осуществляют регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике.

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики может проводиться в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой

кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников СО РАН, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности СО РАН.

Главный ученый секретарь СО РАН
чл.-к. РАН



А.А. Тулупов